

Contenidos

PARTE 1:

Denominación: La Gestión Emocional en las Organizaciones.

Modalidad Organizativa: Unidades.

Finalidad Formativa: Desarrollar al Profesional GEO.

Ejes de contenido: Desarrollado por unidades específicas.

Módulo 1

La Gestión emocional

Que es la Influencia Emocional. Emociones que influyen en la organización. Consecuencia de los síntomas emocionales.

Como medir la influencia emocional en la Organización.

Porque considerar a las emociones como un factor desencadenante de la Productividad Laboral.

La Entidad Emocional como capital organizacional.

Definición de la entidad emocional de la empresa.

Como articular el capital humano y emocional con el resto de los capitales de la empresa.

Módulo 2

Factores emocionales desencadenantes en el presente organizacional de las empresas. Variables emocionales positivas a poner en práctica por el GEO: Evaluación y Desarrollo del cruce generacional en las organizaciones. Misión y Visión del GEO.

Del "cerebro mental" al "cerebro somático" Explicación vs Experiencia.

Pensar vs Sentir. Razón vs Resultados.

Herramientas de Gestión Personal para aplicar en la empresa.

Cronograma de actividades, semanales, mensuales y anuales.

Módulo 3

Comunicación Productiva Ontología del lenguaje.

Intención del lenguaje para producir resultados. Estableciendo acuerdos.

Módulo 4

Estableciendo la confianza.

Desarrollo de la presencia del GEO en una organización.

Estilos de escucha activa. Desarrollo filosófico de Confiar y no confiar.

Puesta a punto del Rol de GEO. Implementación de la matriz emocional.

Práctica de la gestión organizacional.

PARTE 2:

Denominación: ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DEL GEO.

Modalidad Organizativa: Unidades. Finalidad Formativa: Desarrollar el Liderazgo y la gestión integral del GEO.

Ejes de contenido: Desarrollado por unidades específicas.

Módulo 5

Neuroliderazgo transformacional

El arte de liderarse a uno mismo. Breve introducción al liderazgo.

Las claves de la automotivación.

La gestión de las prioridades. La optimización de nuestra energía.

La clave existencial. La reducción del stress.

El arte de liderar a los demás. Liderazgo cómo desarrollo del conocimiento.

El arte de la comunicación Las claves de la motivación humana

Logrando objetivos con sentido Forjando valores compartidos

Cómo seguir evolucionando como líder.

Módulo 6

Gestión del optimismo ¿Cómo educar en las emociones, con inteligencia emocional?

Psicología Positiva aplicada a la organización Pensar en positivo cambia nuestro entorno Relación entre el pensamiento y la salud Educar en el optimismo Las creencias y los juicios.

¿Qué son, cómo nos afectan? Retando creencias limitantes.

El valor y poder de los juicios en nuestras vidas.

Las emociones en el proceso transformativo del ser.

Descubrir cómo trabaja el cerebro para la supervivencia y cómo hacerlo trabajar para la trascendencia.

Pensamiento irradiante. Los mapas mentales. Incorporación de los mapas en diferentes áreas.

Introducción a las neurociencias.

Módulo 7

Resolución de conflictos

Conceptos. Mapa de método colaborativo de resolución de conflictos (Escuela de Harvard). Los cinco pasos de la Negociación Colaborativa. Diferentes modelos y escuelas de resolución.

Rol del pacificador.

Las conversaciones asertivas. Herramientas principales: La escucha activa, la empatía. Micro herramientas: la pregunta, el parafraseo, reformular, interrogar, facilitar.

El conflicto en sí. Aspectos principales. Teoría del conflicto.

Estilos personales de abordaje al conflicto. Métodos adversariales y no adversariales del conflicto.